

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY VA O'RTA MAXSUS TA'LIM VAZIRLIGI**

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY VA O'RTA MAXSUS TA'LIM VAZIRLIGI**

**DAVLAT SOLIQ QO'MITASI HUZURIDAGI FISKAL INSTITUT
ODOB-AXLOQ QOIDALARI**



O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI DAVLAT SOLIQ QO'MITASI HUZURIDAGI
FISKAL INSTITUT

TOSHKENT – 2022

“T A S D I Q L A Y M A N”
Strategik rivojlantirish
bo‘yicha birinchi prorektor



K.Yusupov

2022-yil “30” 08

Davlat soliq qo‘mitasi huzuridagi Fiskal institut odob-axloq qoidalari.

Mazkur qoidalarda Fiskal institut ma’muriy-boshqaruv xodimlari, professor-o‘qituvchilar, ishchi-xizmatchilar, tinglovchilar, talabalari (ta’lim shaklidan qat’iy nazar) hamda doktorantlarining odob-axloqiga oid umumiy qoidalar, ish faoliyati va ta’lim-tarbiya jarayonidagi o‘zaro munosabatlari, huquq va majburiyatlari o‘z aksini topgan.

Davlat soliq qo‘mitasi huzuridagi Fiskal institut Kengashining 2022-yil
Z-sonli yig‘ilish bayoniga muvofiq tasdiqlandi.

I. UMUMIY QOIDALAR

1. Ushbu odob-axloq qoidalari bilan tartibga solinadigan munosabatlar

Davlat soliq qo‘mitasi huzuridagi Fiskal institut (keyingi o‘rinlarda “institut” deb yuritiladi) “Odob-axloq qoidalari” O‘zbekiston Respublikasi “Ta’lim to‘g‘risida”gi, “Korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risida”gi va “Davlat fuqarolik xizmati to‘g‘risida”gi qonunlari, O‘zbekiston Respublikasi Prezidentining 2019-yil 27-maydagi “O‘zbekiston Respublikasida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yanada takomillashtirish chora-tadbirlari to‘g‘risida”gi PF-5729-son farmonining 8-bandni, Oliy ta’lim tizimida “Korrupsiyasi soha” loyihasini amalga oshirish bo‘yicha “Yo‘l xaritasi”ning 6-bandni, Davlat soliq qo‘mitasining 2019-yil 15-avgustdagি 211-sonli buyrug‘i, Davlat soliq qo‘mitasining 2012-yil 29-maydagi 221-sonli buyrug‘i va Davlat soliq qo‘mitasining 2015-yil 2-maydagi ““Davlat soliq qo‘mitasiga qarashli ta’lim muassasalarining ichki tartib-qoidalari”ga qo‘shimchalar kiritish haqida”gi 144-sonli buyrug‘i, Fiskal institut Ustavi va boshqa qonunosti hujjatlariga muvofiq ishlab chiqilgan bo‘lib, institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchilar, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining kasbiy odob-axloqining tamoyillari, normalari, ta’lim jarayoni va xizmatdagi xulq-atvorining asosiy qoidalari bilan bog‘liq munosabatlarni tartibga soladi.

Mazkur odob-axloq qoidalarda quyidagi asosiy tushunchalar qo‘llaniladi:

tarbiya – aniq maqsadli hamda ijtimoiy-tarixiy tajriba asosida yosh avlodni har tomonlama kamol toptirishga, ularning ongini, ma’naviy-axloqiy qadriyatlar va dunyoqarashini shakllantirishga qaratilgan tizimli jarayon;

ta’lim – bilim oluvchilarga chuqur nazariy bilim, malakalar va amaliy ko‘nikmalar berishga, shuningdek, ularning umumta’lim va kasbiy bilim, malaka hamda ko‘nikmalarini shakllantirishga, qobiliyatini rivojlantirishga qaratilgan tizimli jarayon;

manfaatlar to‘qnashivi – shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorlik xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta’sir ko‘rsatayotgan yoxud ta’sir ko‘rsatishi mumkin bo‘lgan hamda shaxsiy manfaatdorlik bilan huquqlari va qonuniy manfaatlari o‘rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo‘lgan vaziyat;

korrupsiya – shaxsning o‘z mansab yoki xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o‘zga shaxslarning manfaatlarini ko‘zlab moddiy yoki nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, xuddi shuningdek, bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etish;

korrupsiyaga oid huquqbazarlik – korrupsiya alomatlariga ega bo‘lgan, sodir etilganligi uchun O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida javobgarlik nazarda tutilgan qilmish;

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchilar, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining shaxsiy manfaatdorligi – institutning professor-o‘qituvchisi, xodimi, tinglovchilari, talabalari va doktorantlari tomonidan o‘z xizmat vazifalarini bajarish chog‘ida ularning yaqin qarindoshi yoki professor-o‘qituvchi, xodim, tinglovchi, talaba va doktorantga

aloqador bo‘lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta’sir qilishi mumkin bo‘lgan pul mablag‘lari, moddiy yoki nomoddiy qimmatliklar, boshqa mol-mulk, boylik va imtiyozlar ko‘rinishida shaxsiy naf olish imkoniyati (shaxsiy, ijtimoiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa tijorat yoki notijorat manfaatlari).

2. Odob-axloq qoidalarining maqsad-vazifalari quyidagilardan iborat:

vatanparvarlik va yuksak ma’naviy-axloqiy fazilatlarni shakllantirish, milliy qadriyatlarimizga hurmat ruhida tarbiyalash;

yuksak ma’naviy-axloqiy fazilatlarga ega, jamiyat, davlat va oila oldida o‘z mas’uliyatini his etadigan, zamonaviy bilim va yuksak insoniy fazilatlarga ega shaxslarni tayyorlash;

ma’naviy-mafkuraviy immunitetini shakllantirish, ularni turli yot g‘oya va mafkuralardan saqlash hamda himoya qilish;

millatimiz va an'analarimizga xos bo‘lgan madaniyat va zamonaviy imijni rivojlantirish hamda institut va soliq tizimida shakllangan qadriyatlarga hurmat ruhida tarbiyalash;

huquqiy bilimga ega, O‘zbekiston Respublikasi Konstitutsiyasi, qonunlari va boshqa normativ-huquqiy hamda idoraviy hujjatlariga qat’iy rioya qilish ruhida tarbiyalash va ularga amal qilinishini ta’minlash;

fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va manfaatlarini doimo hurmat va himoya qilish ko‘nikmasini shakllantirish hamda ularni ta’minlash;

institutning davlat va jamiyat hayotidagi hamda ta’lim tizimidagi nufuzi, obro‘-e’tiborini asrab-avaylash va yanada oshirish;

institutda sog‘lom ijtimoiy-psixologik muhitni shakllantirish va rivojlantirish;

institutda tashqi ko‘rinish va xulq-atvorga bo‘lgan talablarga oid madaniyatni shakllantirish va yagona yondashuvni tadbiq qilish;

dob-axloqni buzish, zo‘ravonlik, behayolik, shafqatsizlikni tashviqot va amalga oshirishga qaratilgan har qanday noqonuniy xatti-harakatlar, millatimizga xos bo‘lman “Ommaviy madaniyat” yoyilishining oldini olish;

ichkilikbozlik, kashandalik, giyohvandlik va boshqa inson sog‘ligi hamda hayoti uchun zararli illatlardan himoya qilish va holis qilish;

jinoyat olami va “ko‘cha” hayoti, submadaniyat, LGBT, diniy mutaasiblik, ekstremizm, radikalizm, fundamentalizm va separatizm, g‘oyalari tarqalishining oldini olish va himoyalanishida ko‘maklashish;

nomaqbol xatti-harakatlar sodir etilishining oldini olish, sabab va shart-sharoitlarini aniqlash, ularni bartaraf etish va jazo choralarini qo‘llash.

3. Odob-axloq qoidalarining amal qilish doirasi

Ushbu odob-axloq qoidalari institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchilar, yordamchi xodimlar, tinglovchilar, talabalar va doktorantlariga nisbatan tatbiq etiladi.

II. ODOB-AXLOQ QOIDALARINING PRINSIPLARI

4. Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari xulq-atvorining asosiy prinsiplari

Mazkur odob-axloq qoidalari qonuniylik, fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi, vatanparvarlik, xizmat va ta'lif olish burchiga sodiqlik, adolat, halollik va xolislik, samaradorlik va tejamkorlik prinsiplariga asoslanadi.

5. Qonuniylik prinsipi

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga so'zsiz rioya qiladilar hamda o'z xizmat va o'qish majburiyatlarini lavozim yo'riqnomalari, mehnat shartnomalari, ushbu odob-axloq qoidalari, institut ichki tartib qoidalari hamda ta'limga oid boshqa me'yoriy hujjatlariga muvofiq bajaradilar.

6. Fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi prinsipi

Fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari institutning oliy qadriyati hisoblanadi. Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari fuqarolarning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari buzilishiga yo'l qo'yaydilar va bunday buzilishlar ro'y bergan hollarda ularni tiklashga ko'maklashadilar.

7. Vatanparvarlik, xizmat va ta'lif olish burchiga sodiqlik prinsipi

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari ta'lif olish va xizmat faoliyatlarini ma'naviy-axloqiy qadriyatlari, Vatanga sadoqat, xizmat va ta'lif olish burchiga sodiqlik asosida jamiyatning institutga bo'lgan talabi va ishonchini ifodalagan holda amalga oshiradilar. Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari ta'lif olish va xizmat burchlarini o'zaro xayrixohlik, o'z manfaatlari va mafkuraviy qarashlaridan qat'iy nazar lozim darajada bajaradilar.

8. Adolat, halollik va xolislik prinsipi

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari ta'lif olish va xizmat faoliyatlarini amalga oshirishda adolatli, halol va xolis bo'lishlari hamda institutga tegishli bo'lgan saytlar va ijtimoiy tarmoqlarga murojaat qilgan barcha yuridik va

jismoniy shaxslarga nisbatan ushbu prinsip talablari asosida munosabatda bo‘lishlari shart.

9. Samaradorlik va tejamkorlik prinsipi

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari o‘z faoliyati samaradorligini innovatsion texnologiyalarni tatbiq etish va boshqa yo‘llar bilan doimiy ravishda oshirib boradilar.

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari o‘z navbatida institut mulkiga, o‘zining va boshqa shaxslarning vaqtiga mas’uliyat va ehtiyojkorlik bilan yondashadilar.

III. PROFESSOR-O‘QITUVCHI, XODIM, TALABA VA DOKTORANTLARNING YURISH-TURISH VA RASMIY MULOQOTIGA OID TALABALAR

10. Institutda kiyinish va tashqi ko‘rinishga oid qoidalar

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari Davlat soliq qo‘mitasining 2019-yil 15-avgustdagি 211-sonli buyrug‘iga asosan belgilangan andoza va ko‘rinishdagi kiyimda bo‘lishlari lozim.

Barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari institutga shortik, yirtiq va yamoq kiyim, sport kiyimi va poyabzalida (jismoniy tarbiya mashg‘ulotlaridan tashqari) kelishi, odamlar diqqatini tortadigan, xususan, tanani shaffof ko‘rsatib turadigan, yelka, ko‘krak va qorin, tizzadan yuqori qismlari ochiq qoladigan, haddan ziyod tor va o‘ta keng hamda yorqin kiyimda shuningdek, qimmatbaho boshqalar diqqatini tortadigan va hajmi katta taqinchoqlar, metal zanjirlar, tanasining ko‘rinib turadigan qismida pirsing yoki tatuirovkada, turli submadaniyat, o‘z jinsidan tashqari boshqa jinsn, oqimlarni ifodalovchi ko‘rinishda, sochlар to‘zg‘igan, soch-soqol olinmagan va estetik maqbul bo‘lmagan holda institutda yurishiga yo‘l qo‘yilmaydi.

Institut barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchisi, talabasi, tinglovchi va doktorantlari bo‘lgan ayol-qizlar institutga och ko‘k (havorang) rangli bluzkada, to‘q ko‘k rangli tizzani yopib turadigan kostyum-yubka hamda to‘q rangdagi klassik poyabzalda kelishlari lozim.

Ro‘mol o‘rash shakli o‘zbek milliy urf-odat va an’analariga xos ko‘rinishda bo‘lishi talab etiladi.

Institut barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchisi, talabasi, tinglovchi va doktorantlari bo‘lgan erkaklar och ko‘k (havorang) rangli ko‘ylakda, klassik uslubdagi to‘q ko‘k kostyum-shim, to‘q rangdagi poyabzalda kelishlari lozim.(kiyinsh namunalari ilova qilinadi)

Institut yordamchi xodimlari maxsus uniformada yurishlari talab etiladi.

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining auditoriya va xizmat xonalarida ustki kiyim-bosh (plash, palto, kurtka kabilar)da bo‘lmasliklari lozim.

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining tashqi qiyofasi va kiyimlari ozoda, pokiza bo‘lishi lozim.

11. Majlis va yig‘inlarda ishtirok etish

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari turli tadbirlar (majlislar, tantanali yig‘ilishlar, uchrashuvlar, bayramlar)dagi ishtiroki jarayonida so‘zga chiquvchilarga nisbatan hurmat bilan munosabatda bo‘lishlari, tadbir davomida tinchlik va osoyishtalikni saqlashlari shart bo‘lib, raislik qiluvchi va moderatorning ruxsatisiz luqma tashlash va so‘zga chiqish mumkin emas.

Majlislar vaqtida barcha o‘z mobil telefon vositalarini o‘chirib qo‘yishlari yoki ovozsiz rejimga o‘tkazishlari lozim.

Zarurat tug‘ilganda nutqlar o‘rtasida majlislar zalidan chiqib-kirish mumkin.

12. Binolarda yurish-turish qoidalariga amal qilish

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari bir-birlariga duch kelganda salomlashishlari, bunda: talabalar professor-o‘qituvchi, xodimlarga, yoshlar kattalarga birinchi bo‘lib salom berishlari va o‘z hurmatlarini ko‘rsatishlari tavsiya etiladi.

Binolarga kirish va chiqish joylarida, shuningdek, yo‘laklarda talabalar professor-o‘qituvchi, xodimlarni, erkaklar ayollarni, yoshlar esa kattalarni o‘zlaridan oldin o‘tkazib yuborishlari lozim.

Institut hududida yo‘lning o‘ng tomonidan yurish, shuningdek, yo‘lak va xollarda mobil aloqa vositalari orqali baland ovozda gaplashmasliklari kerak.

Binoga kirayotgan har bir shaxs binolarga kirib-chiqishni nazorat qilish uchun tayinlangan mas’ul shaxs yoki navbatchi talab qilganda o‘z shaxsini tasdiqlovchi hujjatni (xizmat yoki talabalik guvohnomasi, pasport va h.k.) ochiq holda ko‘rsatishlari yoki maxsus berilgan ID-karta orqali turniketlardan o‘tishlari shart.

13. Rasmiy muloqot me’yorlari

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari turli milliy va chet el tashkilotlari va muassasalari, ommaviy axborot vositalari hamda fuqarolar bilan o‘zar munosabatga kirishganda (shu jumladan ijtimoiy tarmoqdagi yozishmalarda) rasmiy muloqot hamda quyidagi me’yor va qoidalariga amal qilishlari zarur:

o‘z harakatlarini institut manfaatlarini ko‘zlab amalga oshirish, uning nufizini saqlash va ko‘tarish, institut haqida ijobjiy taassurot uyg‘otish, pedagog, talaba, va doktarant, umuman soliq tizimi xodimi nomi va shaniga ziyon yetkazadigan harakatlarni amalga oshirmslik;

institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari haqida haqiqatga to‘g‘ri kelmaydigan yoki noto‘g‘ri talqin qilingan, noto‘g‘ri talqin qilish uchun imkon beradigan ma’lumotlarni tarqatmaslik, bunday ma’lumotlar tarqalishiga yo‘l qo‘ymaslik, shuningdek, jamoat oldida va ijtimoiy tarmoqlarda bu mavzuda chiqishlar qilmaslik;

institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining roziligesiz ularning shaxsiy hayotiga oid ma’lumotlarni oshkor qilmaslik;

institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlar haqida ularning kasbiy va o‘quv faoliyatiga oid bo‘limgan ma’lumotlarni aniqlashtirmaslik;

xizmat axborotlarini taqdim etish qoidalariga amal qilish;

so‘ralgan axborotni yetarli (haddan tashqari qisqa, shu bilan birga o‘ta keragidan ortiq bo‘limgan holda) va ishonchli (qayta tekshirishni talab qilmaydigan) holda taqdim etish;

o‘z xizmat vazifalarini bajarish jarayonida olingan ma’lumotlardan maqsadga muvofiq bo‘limgan tarzda foydalanmaslik, shuningdek, ularni institut rahbariyati ruxsatisiz tarqatmaslik va boshqa tashkilotlarga yo‘llamaslik;

institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining ta’lim jarayonidagi faoliyati va kasbiy harakatlarini asossiz tanqid qilmaslik, jamoat oldida chiqishlar, shuningdek, ommaviy axborot vositalari va turli xil ijtimoiy tarmoqlarda davlat hokimiyati va boshqaruvi organlari va institut faoliyati, uning xodimlari harakatlarini haqiqatga to‘g‘ri kelmaydigan, asossiz va aniq dalillarga asoslanmagan holda muhokama qilmaslik va ular haqida baho berib, fikr-mulohazalar bildirmaslik.

14. Ish va ta’lim olish vaqtiga rioya qilish

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari ish va dars mashg‘ulotlarga o‘z vaqtida kelishlari, mehnat hamda o‘qish intizomiga rioya qilishlari shart.

15. Institutda g‘ayriaxloqiy va nojo‘ya xatti-harakatlarni sodir etishga yo‘l qo‘yilmasligi

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlarning mehnat faoliyatini yuritishiga, talaba, tinglovchi va doktorantlar ta’lim olishiga to‘sinqinlik qiladigan quyidagi g‘ayriaxloqiy va nojo‘ya xatti-harakatlarni sodir etish qat’iyan ta’qilanganadi:

institutning obro‘sisi va nufiziga salbiy ta’sir etuvchi harakatlarni sodir etish;

har qanday huquqbazarlik yoki jinoyat, axloqsiz va buzuq harakatlar sodir etish, jumladan, tuhmat qilish, haqoratlash;

giyohvand va psixotrop moddalar, ularning analoglari, alkogol va tamaki mahsulotlarining aylanmasini amalga oshirish, institut hududida iste'mol qilish, mast holda bo'lish (tamaki mahsulotlarini belgilangan joylarda chekish bundan mustasno);

tinchlik yoki osoyishtalikni buzish, janjallahish, qimor va tavakkalchilikka asoslangan boshqa o'yinlar o'ynash;

o'zi bilan o'tkir tig'li, bita, kastet, va shu kabi sovuq quollar, pnevmatik o'q otar quollar olib yurish;

institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlariga jismoniy, ma'naviy yoki moddiy zarar yetkazish;

institutning bino va inshootlari hamda atrof-muhitiga moddiy zarar yetkazish, har qanday ko'rinishda ifloslantirish;

institut hududida spirtli ichimliklar ichish;

o'quv mashg'ulotlari va ishga hamda professor-o'qituvchi, xodim, tinglovchi va talabalarning osoyishtaligiga xalaqit beradigan xatti-harakatlar sodir etish (radiouzatgich, televizor, multimedia va ovoz chiqaruvchi moslamalardan maqsadsiz foydalanish yoxud zarar yetkazish);

umumbashariy va milliy qadriyatlarga xos bo'limgan yoki institut, uning professor-o'qituvchilar, xodimlari nufuziga putur yetkazadigan materiallarni internet tarmog'i va boshqa ijtimoiy tarmoqlarga joylashtirish yoki ulardan turli nomuvofiq maqsatlarda foydalanish;

institutga tegishli kompyuterlarda institutga tegishli bo'limgan ma'lumotlarni, shuningdek, turli kinofilmlar, noqonuniy ma'lumotlar, behayo surat va filmlar, milliy, irqiy, etnik, diniy adovatni targ'ib qiluvchi, ekstremistik, separatistik va fundamentalistik kayfiyatdagি har qanday materiallarni tayyorlash, ko'rish, saqlash, tarqatish va ularga da'vat etish;

institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlar tomonidan institutning obro'si, qadr-qimmati va nufuzini tushiradigan, ta'lim jarayonining ma'naviy buzilishiga olib keladigan aggressiya, odamlarning sha'ni va qadr-qimmatini kansitadigan, zo'r lash va vahshiylik, vandalizm, millatlararo nizo qo'zg'atadigan, diniy yo'nalishdagi, terrorizm, ekstremizm va fundamentalizm, shuningdek, behayo va ishqiy sahnalarni namoyon qiladigan fotosuratlar, video va audio yozuvlardan foydalanish va ularning tarqatilishiga yo'l qo'yilmaydi;

shuningdek, davlat hokimiyati va boshqaruv organlari va institut faoliyati, uning rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari sha'ni, qadr-qimmati hamda obro'siga salbiy ta'sir qiluvchi haqiqatga to'g'ri kelmaydigan, dalillarga asoslanmagan turli xil ko'rinishdagi ma'lumot, fikr, mulohaza va munosabatlarni internet, ijtimoiy tarmoqlar, shuningdek, boshqa ommaviy axborot manbalarida, tarqatuvchilarda, tashuvchilarda paydo bo'lishi (oshkor etilishi) hamda shunday ma'lumotlarga ijobiy munosabat bildirish ("layk" bosish, repost qilish) mazkur talaba va doktorantning o'qishiga, professor-o'qituvchi, xodimning esa institutda mehnat faoliyatini yuritishiga to'sqinlik qiladigan g'ayriaxloqiy va nojo'ya xatti-harakat bo'lib hisoblanadi.

IV. KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH

16. Korrupsiyaning har qanday shakl va ko‘rinishini qabul qilmaslik

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari korrupsiyaning har qanday shakl va ko‘rinishini qabul qilmaydilar va uning biror-bir tarzda namoyon bo‘lishiga qarshi hamjihatlikda qonuniy choralarni ko‘radilar.

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari korrupsiyaga qarshi kurashishlari va uning profilaktikasiga faol ko‘maklashishlari, shuningdek, institut hududida korrupsiyaviy huquqbazarliklar sodir etilishiga yo‘l qo‘ymaslik, institut korrupsiyaga qarshi kurashish dasturi va institut xodim, talaba va doktorantlari tomonidan korrupsiyaviy huquqbazarliklar sodir etishga og‘dirish maqsadida murojaat qilish holatlari haqida xabardor qilish to‘g‘risida nizom talablarini so‘zsiz bajarishlari, o‘z faoliyatlarini oshkora va adolatli amalga oshirishlari, yuqori axloqiy qadriyatlar va prinsiplarga sodiq qolgan holda qonun ustuvorligiga qat’iy rioya etishlari shart.

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari o‘z mavqeidan foydalangan holda yoki jismoniy va yuridik shaxslardan ularning manfaatlarini ko‘zlagan holda muayyan harakatni bajarishi yoki bajarmasligi evaziga bevosita o‘zi yoki vositachi orqali pul, qimmatli qog‘ozlar, moddiy boyliklar, sovg‘alar, mulkiy mohiyatga molik bo‘lgan xizmatlar olishi ta’qilanganadi.

V. INSTITUTNING BARCHA DARAJADAGI RAHBAR VA MAS’UL XODIMLARI, PROFESSOR-O‘QITUVCHI, YORDAMCHI XODIMLAR, TALABA, TINGLOVCHI VA DOKTORANTLARINING O‘ZARO MUNOSABATLARIGA OID TALABLAR

17. Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining o‘zaro munosabatlari

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining o‘zaro munosabatlari milliy qadriyat va an‘analar, o‘zaro hurmat va e’tibor, do‘stlik, hamjihatlik, halollik va adolat tamoyillariga asoslanishi lozim.

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarining o‘zaro munosabatlarida inson qadr-qimmatiga hurmatsizlik, shaxsiyatni kamsitish, qo‘pollik, behayo so‘zlar ishlatalish, mushtlashish qat’iyan man etiladi.

Professor-o‘qituvchilar tomonidan talaba, tinglovchi va doktorantlarga nisbatan o‘quv va tarbiya jarayonidagi yuqori talabchanlik ularning shaxsini hurmat qilish bilan birgalikda amalga oshirilishi kerak.

18. Pedagog xodim va ta’lim oluvchilarning auditoriyadagi va undan tashqaridagi o‘zaro munosabatlari

Pedagog xodim auditoriyaga kirganida, barcha talabalar o‘rinlaridan turib hurmatlarini bildirgan holda kutib olishlari, so‘ngra pedagog xodimlar salomlashib, o‘tirishga ruxsat bergach, o‘z joylarini egallashlari kerak. Pedagog xodim darsini tugatib, auditoriyadan chiqib ketayotganda ham talabalar o‘rinlaridan turib, kuzatib qo‘yishlari lozim.

Pedagog xodim o‘quv jarayoni va boshqa holatlarda ham talabalarning shaxsini hurmat qilishi, ular bilan munosabatda ochiqlik va xayriyohlik tamoyillariga amal qilish, talabalarga ta’lim berish jarayonida o‘z vazifalarini beg‘araz amalga oshirishi, talabaga munosabatda ularni kamsitish, qo‘pol so‘z ishlatish, o‘zini yuqori tutish va tanish-bilishchilik kabi yondashuv shakllarini mutlaqo qo‘llamaslik, ularga nisbatan doimo haqqoniy munosabatda va xolis bo‘lishlari shart.

Pedagog xodim talabalarga ularni qiziqtirgan fan yoki o‘quv kursiga oid masalalar yuzasidan dars jarayonidan tashqari vaqtarda bergen savollariga ham axloq me’yorlariga amal qilgan holda javob qaytarishlari va ularning fanga bo‘lgan qiziqish va ishtiyoqlarini oshirish choralarini ko‘rishlari zarur.

19. Akademik ta’qib va tazyiqqa yo‘l qo‘yilmasligi

Institut hayotida rahbariyat yoki pedagog xodim tomonidan talabalarni ularning rozilgisiz muayyan ishlarga jalb etganlik, haq to‘lamasdan ularning mehnat kuchidan foydalanish (institut va unga biriktirilgan boshqa hududda O‘zbekiston Respublikasi Prezidenti yoki Vazirlar Mahkamasining tegishli qarori bilan xavfsizlik standartlariga qat’iy rioya qilingan holda ixtiyoriy shanbalik va boshqa turdagи tadbirlar tashkil etilgan hollar bundan mustasno) maqsadida ularga murojaat etilganida, talabalar tomonidan bunday so‘rovga rad javobining berilishi pedagog xodim tomonidan kelgusida ularga dars mashg‘ulotida past baho qo‘yish yoki boshqa turdagи tazyiq va ta’qib qilish bilan bog‘liq munosabat ko‘rsatilishiga, institut pedagog xodimlarining kasbiy faoliyatiga aralashishga, ta’lim oluvchilarning bilimlarini to‘g‘ri va xolis baholashga ta’sir ko‘rsatishiga, shuningdek, ushbu pedagog xodimlarning xizmat majburiyatlarini bajarishiga to‘sinqilik qilishga yo‘l qo‘yilmaydi.

20. Mobil telefonlardan foydalanish

Institutda mobil telefonlardan O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2012-yil 21-maydagi 139-sonli qarori bilan tasdiqlangan “O‘zbekiston Respublikasi ta’lim muassasalarida mobil telefonlardan foydalanish tartibi to‘g‘risida”gi Nizom talablariga qat’iy rioya qilgan holda foydalaniadi.

21. Dars mashg‘ulotida ishtirok etish

Talabalarning darsga kech qolib kelishlariga yo‘l qo‘yilmaydi. Lekin uzrli sababga ko‘ra darsga kech qolgan talaba uzr so‘rab, professor-o‘qituvchilarning ijozati bilan auditoriyaga kirib o‘z joyini egallashi mumkin.

Professor-o'qituvchilar dars mashg'ulotlariga o'zining nojo'ya harakatlari bilan xalaqit berayotgan talabani yuzaga kelgan vaziyat haqida fakultet dekanini (dekan o'rribbosari yoki tyutor-guruh murabbiyini) xabardor qilgan holda darsdan chetlatishi mumkin.

22. Dars mashg'ulotidan tashqari vaqtida muloqot qilish

Talaba uchun professor-o'qituvchilar bilan dars mashg'ulotlaridan tashqari vaqtida muloqot qilish zarurati bo'lsa, u holda muloqot:

maslahat soatlari, mustaqil ish yoki o'zaro kelishuv bo'yicha belgilangan vaqtida amalga oshirilishi mumkin;

talaba o'zi muloqot qilmoqchi bo'lgan pedagog-xodimning lavozimi, ismi, otasining ismi va familiyasini bilishi maqsadga muvofiq.

Asoslangan jiddiy sabablar (qo'pollik, ta'magirlilik, dars sifatining pastligi, professor-o'qituvchilarning aybi bilan mashg'ulotlar o'tkazilishidagi muttazam uzilish hollarini isbotlovchi dalillar va b.) hamda guruh (kurs)ning yakdil fikri mavjud bo'lgan holatlarda talabalar professor-o'qituvchini almashtirish haqida iltimos bilan fakultet dekaniga murojaat qilishlari mumkin.

Talabalar dars mashg'ulotlaridan tashqari vaqtida professor-o'qituvchilardan maslahat olish uchun kafedra mudiri tomonidan tasdiqlangan grafik asosida maslahat olishlari mumkin.

23. Subordinatsiya

Institut rahbar xodimlariga professor-o'qituvchi, xodim, tinglovchi, talaba va doktorantlar tomonidan biror-bir masala yuzasidan vujudga kelgan holatlar bo'yicha murojaat qilinishi muayyan tartib (subordinatsiya tamoyili), ya'ni munosabat bildirishdagi rahbariyat bo'g'inlariga bosqichma-bosqich chiqish asosida tashkil etiladi. Institut rektoriga talabalarning to'g'ridan-to'g'ri murojaat qilish holatlari bundan mustasno.

24. Tashabbus va faollik

Professor-o'qituvchi, xodim, tinglovchi, talaba va doktorantlarning institutda ma'naviy-axloqiy muhitni yanada yaxshilash, ta'lim sifatini oshirish, innovatsion g'oyalardan samarali foydalanish, turli xil manfaatli tadbirlar uyuştirish bo'yicha tashabbus va g'oyalari rag'batlantiriladi.

VI. INSTITUTNING BARCHA DARAJADAGI RAHBAR VA MAS'UL XODIMLARI, PROFESSOR-O'QITUVCHI, TALABA, TINGLOVCHI VA DOKTORANTLARINING ODOB-AXLOQQA OID MAJBURIYATLARI

25. Odob-axloqqa oid majburiyatlar

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, tinglovchi va doktorantlari kiyinish madaniyati, odobi va axloqi bilan talabalarga shaxsiy namuna bo'lishi shart.

Shuningdek, barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, tinglovchi va doktorantlar:

qonun hujjatlari va mazkur odob-axloq qoidalari talablariga riosa etishga;

doimo yuksaklikka intilish, halollik va adolat bilan hayot kechirish kabi olyjanob fazilatlarni chuqur anglashga;

dob-axloqqa oid milliy an’analaramiz, urf-odat va qadriyatlarimizni hurmat qilishga;

o‘z ustida doimiy ravishda ishlash va qabul qilinayotgan qonun hujjatlarini muntazam ravishda o‘rganib borishga;

o‘z vazifalarini vijdonan, professional darajada amalga oshirishga;

institut obro‘-e’tibori va nufuziga dog‘ tushiradigan har qanday harakatlarni sodir etishdan o‘zini tiyishga;

institut to‘g‘risidagi axborotlardan uning manfaatlari va obro‘siga ziyon yetkazish maqsadida foydalanmaslikka;

institut mulkiga ehtiyojkorlik bilan munosabatda bo‘lish (ko‘char va ko‘chmas mulk, o‘simlik va b.), shu jumladan, xizmat vazifasini bajarish uchun berilgan moddiy texnika vositalaridan to‘g‘ri va tejamkorona foydalanishga;

elektr energiyasi va suvni tejamkorona ishlatishga;

biron-bir noxush voqeа yoki hodisa ro‘y bersa, u haqda zudlik bilan institut rahbariyatiga xabar berishga;

belgilangan cheklovlar va taqiqlarga riosa qilish, o‘z vazifalarini og‘ishmay bajarishga, professor-o‘qituvchi, xodim, tinglovchi, talaba va doktorantlarning shaxsiy va oilaviy muammolarini muhokama qilmaslikka, hech bir shaxs haqida jinsi, irqi, millati, tili, diniy e’tiqodi, ijtimoiy kelib chiqishi va lavozimi hamda boshqa xususiyatlaridan qat’iy nazar noto‘g‘ri fikr yuritmaslikka va uni kamsitmaslikka;

barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, tinglovchi va doktorantlar, shuningdek, boshqa shaxslar haqida turli ig‘vo, fitna, g‘iybat va bo‘htonlar uyushtirmaslikka va tarqatmaslikka;

institut obro‘sni yoki nufuziga putur yetkazadigan nizoli vaziyatlarga yo‘l qo‘ymaslikka;

barcha darajadagi rahbar va mas’ul xodimlari, professor-o‘qituvchi, tinglovchi va doktorantlarning mehnat va o‘quv jarayonidagi sa’y-harakatlariga qasddan ziyon yetkazmaslikka;

xotin-qizlarning sha’ni va qadr-qimmatini kamsitadigan harakatlar sodir etmaslikka, shilqimlik qilmaslikka, o‘zaro munosabatlarda umume’tirof etilgan axloq qoidalarni mensimaslikni ifodalovchi behayo so‘zlardan foydalanmaslikka;

davlat organlari va mansabdor shaxslarning, shuningdek, yuqori turuvchi rahbariyatining o‘z vakolatlari doirasida qabul qilgan (bergan) qarorlarini (topshiriqlarni) o‘z vaqtida va sifatli bajarishga;

shaxsiy foydasi hamda o‘zgalar manfaatini ko‘zlab o‘z mavqeini suiste’mol qilmaslikka;

haqiqatni gapirishga, rahbarlar va boshqa xodimlarni chalg‘itmaslikka;

mutasaddi xodimlarning ruxsatisiz turli reklama vositalarini o‘rnatmaslikka;

kasbiy faoliyati davomida o‘zlariga ma’lum bo‘lgan, ularning oshkor etilganligi uchun qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javob beriladigan axborotning saqlanishi va maxfiyligini ta’minlash yuzasidan barcha choralarни ko‘rishga;

sog‘lom turmush tarzini yuritish va atrofdagilarning sog‘ligini saqlashga g‘amxo‘rlik qilish, estetik va ekologik madaniyatning oshishiga ko‘maklashishga;

tanqidiy mulohazalarni bildirishga va ob’ektiv qaror qabul qilishga, o‘z xato va kamchiliklarini anglash va bartaraf etishga;

moddiy jihatdan yaxshi ta’minlanganligini turli yo‘llar bilan ataylab ko‘z-ko‘z qilmaslikka;

axborot-resurs markazi xodimlari bilan xushmuomala bo‘lishga, kitoblar va jihozlarga ehtiyojkorona munosabatda bo‘lishga, u yerda uyali aloqa vositalarini o‘chirib qo‘yish yoki ovozsiz rejimga qo‘yishga, baland ovozda so‘zlashmaslik va atrofdagilarga xalaqit bermaslikka, oziq-ovqat mahsulotlarini olib kirmaslik, qog‘oz, saqich va boshqa chiqindilarni qoldirib ketmaslikka, kitoblarni olish va topshirish tartib-qoidalariga rioya qilishga;

sport majmuasiga sport kiyimi va poyabzalida kirishga;

sport inventarlariga nisbatan ehtiyojkorona munosabatda bo‘lishga, mashg‘ulotlardan keyin sport inventarlarini belgilangan joylarga qayta topshirishga;

sport majmuasining belgilangan tartib-qoidalariga rioya qilishga;

institut auditoriyalari, binolari va binolarga tutashgan hududda tozalikni saqlashga;

hududni ifloslantirmaslik, chiqindilarni joylarda qo‘yilgan maxsus qutilarga tashlashga;

shaxsiy avtomobilni taqiqlangan joyda qoldirmaslik, yo‘l harakati qoidalarini buzmaslik va mensimaslikka (beparvo bo‘lish), shuningdek, transport vositalaridan foydalanishda xavf-xatar yaratmaslikka;

ish (o‘qish)dan tashqari vaqtida umumiy qabul qilingan odob-axloq normalariga rioya etishlari, g‘ayri ijtimoiy xatti-harakatlarga yo‘l qo‘ymaslikka majbur.

26. Odob-axloqqa oid qo‘srimcha talablar

a) talabalar, tinglovchilar va doktorantlar:

ta’lim oluvchilarning o‘z-o‘zini boshqarish tizimini faol qo‘llab-quvvatlash va mustahkamlash, ijodiy faoliyatni rivojlantirish va jamoaviy madaniyatni o‘stirishga;

nutq madaniyatini doimiy takomillashtirib borishga;

professor-o‘qituvchilar bilan boshqa ta’lim oluvchilarning bahosini muhokama qilmaslikka;

yozma ishlarni himoya qilish va reyting nazoratiga doir tartib-qoidani bajarish vaqtida chetdan yordam olmaslik, o‘zgalarga yordam ko‘rsatmaslikka;

boshqa shaxslar tomonidan tayyorlangan topshiriqlar yoki yozma ishlarni o‘z nomidan topshirmslikka (plagiat);

mashg‘ulotlarni sababsiz o‘tkazib yubormaslikka va darslarga sababsiz kechikib kelmaslikka;

o‘quv mashg‘ulotlari vaqtida institut hududida behuda yurmaslikka;

dars mashg'ulotlari o'tilayotgan vaqtida fakultet dekani, dekan o'rribbosari, tyutorning ruxsatsiz institut hududidan ketib qolmaslikka;

institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari bilan nizoli vaziyat yuzaga kelganda o'z hissiyotlarini jilovlashga va mazkur vaziyatni ko'rib chiqish bo'yicha tegishli bo'linma va xodimlarga (tyutor (murabbiy), dekan o'rribbosari, dekan, O'zbekiston yoshlar ittifoqi boshlang'ich tashkiloti, institut jamoatchilik tashkilotlariga) murojaat qilishga;

o'quv jarayonida faol, e'tiborli bo'lishga va pedagog-xodimning ko'rsatmalariga qat'iy rioya qilishga;

dars vaqtida gaplashmaslik hamda dars mashg'ulotiga taalluqli bo'lмаган ishlar bilan shug'ullanmaslikka;

jihozlarga ehtiyyotkorona munosabatda bo'lish, stol va stullarga yozmaslikka;

qog'oz, saqich va boshqa keraksiz narsalarni auditoriyada qoldirib ketmaslikka;

mashg'ulotlar davomida ovqatlanmaslik, saqich chaynamaslikka, shuningdek, shaxsiy kompyuter va boshqa kommunikatsiya vositalaridan faqat pedagog-xodim ruxsati bilan foydalanishga;

professor-o'qituvchiga mashg'ulotlar vaqtida savol yoki iltimos bilan qo'l ko'targan holda va ruxsat berilganidan so'ng murojaat qilishga;

umumiyligi ovqatlanish joylarida taomlarga buyurtma berish va olishda navbat tartibiga hamda belgilangan qoidalarga rioya qilishga;

Talabalar turar joyi ichki tartib qoidasiga qat'iy rioya qilishga;

b) institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar:

o'z xizmat joyidagi tartib-intizomga va institut ichki mehnat tartib qoidalariga rioya qilishga;

ta'tildan oldin yoki mehnat shartnomasi bekor qilinganda o'z xizmat joyini talabga javob beradigan holatda qoldirishga, o'z zimmasidagi orgtexnika vositalari va boshqa materiallarni, o'ziga topshirilgan, lekin hali yakunlanmagan vazifalarni boshqa shaxsga topshirmaslikka;

telefon orqali muloqot qilishda muomala madaniyati va axborot taqdim etish qoidasiga rioya qilishga (jumladan, suhbatni eng avval rasmiy tarzda salomlashishdan boshlab, so'ng o'z xizmat muassasasi, lavozimi hamda familyasi, ismi, sharifini aytib, maqsadga o'tish lozim. Taqdim etilayotgan axborot maksimal qisqa, lo'nda va aniq bo'lishi kerak, so'ralayotgan ma'lumot suhbat jarayonida izlanishi tufayli telefon tarmog'ini band qilishga yo'l qo'yilmaydi, zarurat bo'lsa, qayta qo'ng'iroqni amalga oshirish mumkin);

yoshlarni vataparvarlik ruhida tarbiyalashga;

yoshlar orasida sog'lom turmush tarzini qaror toptirish, ularni ichkilikbozlik va giyohvandlik illatlaridan, boshqa turli halokatli tahdidlar hamda biz uchun yot bo'lgan ekstremistik ta'sirlardan, "ommaviy madaniyat" xurujlaridan ogoh etib borishga;

ta'lim oluvchilarni ma'naviy-axloqiy tarbiyalashda va ma'rifiy ishlarning samarali shakl hamda uslublarini ishlab chiqishga ko'maklashishga;

o‘z xizmat vazifalarini vijdonan bajarishga, shubha tug‘diradigan xatti-harakatlarni qilmaslikka, talabalar bilan o‘z hamkasblarining kasbiy va shaxsiy kamchiliklarini muhokama qilmaslikka;

talabalarni asossiz o‘quv mashg‘ulotlaridan chiqarib yubormaslikka, shuningdek, talabaga institut talabalar safidan chetlashtirish (kursdan kursga qoldirish) yoki talabaning majburan o‘qishdan voz kechishiga undash bilan qo‘rqtmaslikka, uning asossiz talabalar safidan chetlashtirilishiga (kursdan kursga qoldirilishiga) olib kelmaslikka;

akademik guruhda (kursda) talabalar xulqining umumiyligi madaniy holati haqida fakultet dekanlariga kerak bo‘lgan hollarda ta’sir choralarini ko‘rish lozimligi yuzasidan yozma ma’lumot taqdim etish kabi talablarni bajaradilar.

VII. INSTITUT RAHBARIYATINING ODOB-AXLOQQQA OID MAJBURIYATLARI VA KASBIY FAOLIYATIDA MANFAATLAR TO‘QNASHUVIGA YO‘L QO‘YMASLIKKA OID TARTIBLAR

27. Rahbarning majburiyatları

Institut rahbariyati hamda tarkibiy bo‘linma rahbarlari (keyingi o‘rinlarda – “rahbar”) o‘ziga bo‘ysunuvchi xodimlarga nisbatan yuqori professionallik, xolislik, soflik va adolatda o‘rnak bo‘lishi, institut yoxud uning tarkibiy bo‘linmasida ijobiy, ma’naviy-psixologik muhit shakllanishiga ko‘maklashishi lozim. Rahbar bo‘ysunuvchi xodimlardan ularning xizmat vazifalari doirasidan chiquvchi topshiriqlarni bajarishini talab qilmasligi, shuningdek, qonunga xilof xatti-harakatlarni sodir etishga undamasligi kerak.

Rahbar o‘z faoliyatida:

kadrlarni qarindoshlik, hamshaharlik yoki shaxsiy sadoqat belgilari bo‘yicha tanlash va joy-joyiga qo‘yish va mehnat munosabatlarida kansitish holatlariga yo‘l qo‘ymasligi;

guruhabozlik, mahalliychilik, favoritizmga, shuningdek, o‘z xizmat vazifalarini bajarish jarayonida boshqa salbiy omillarning kelib chiqishiga yo‘l qo‘ymasligi;

qo‘pollik qilmasligi, odamlarning sha’ni va qadr-qimmatini kansitmasligi, ularga psixologik va jismoniy ta’sir ko‘rsatmasligi;

manfaatlar to‘qnashuvining oldini olish va ularni tartibga solish yuzasidan o‘z vaqtida chora-tadbirlar ko‘rishi;

korrupsiyaning oldini olish choralarini ko‘rishi;

xodimlarning kasbiy va intellektual jihatdan rivojlanishlari uchun qulay ish joyi, zamonaviy kompyuterlar, internet tarmog‘i, kutubxona fondi va axborot resurslaridan erkin foydalanishlari, hordiq chiqarishlari, dam olishlari, jismonan chiniqishlari uchun barcha sharoitlarni ichki imkoniyatlardan kelib chiqib yaratib berishi;

xodimlar faoliyatini samarali tashkil etib, o‘ziga ishonib topshirilgan mulkka va moliyaviy mablag‘larga ehtiyyotkorlik va tejamkorlik bilan munosabatda bo‘lishi shart.

Rahbar qo‘l ostidagi xodimlarning mehnat intizomiga rioya qilishlarini talab qilishi va uni ta’minlashga mas’uldir.

VIII. RAG'BATLANTIRISH VA CHORA KO'RISH TARTIBI

28. Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarni rag'batlantirish

O'quv yili davomida mazkur qoidaga to'la rioya qilgan, instituda yuksak ma'naviy-axloqiy muhitning yanada qaror topishi va mustahkamlanishiga o'z hissasini qo'shgan professor-o'qituvchi, xodim va talabalar, rahbariyat, fakultet dekanları, kafedra mudirları va boshqa tarkibiy bo'linma rahbarlari tavsiyasiga binoan belgilangan tartibda moddiy yoki ma'naviy rag'batlantirilishlari mumkin.

29. Odob-axloq qoidalari buzganlik uchun javobgarlik

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari tomonidan mazkur odob-axloq qoidalaringin buzilishi ularni belgilangan tartibda javobgarlikka tortishga asos bo'lib xizmat qiladi.

30. Odob-axloq va ichki tartib-qoidalarning o'zaro munosabati

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlari mazkur odob-axloq qoidalaringin buzganida, ularga nisbatan institut ichki mehnat tartib qoidalaringin VII bobida (Mehnat va o'qish intizomini buzganlik uchun javobgarlik) qayd etilgan choralar qo'llaniladi.

IX. ODOB-AXLOQ QOIDALARI KOMISSIYASI FAOLIYATINI TASHKIL ETISH

31. Odob-axloq qoidalari ijro nazorat komissiyasi

Mazkur odob-axloq qoidalari institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlar tomonidan buzilishiga oid masalalar qida tariqasida odob-axloq qoidalari komissiyasi tomonidan ko'rib chiqiladi.

Shuningdek, odob-axloq komissiyasi, institut rektorining ko'rsatmasiga asosan;

- xizmat tekshiruvi natijalariga asosan;

- o'z tashabbusiga asosan;

- institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlaridan, shuningdek, institutga kelib tushgan axborot asosida ham ushbu turdagি masalalarni ko'rib chiqishi mumkin.

Odob-axloq qoidalari komissiyasi kamida 11 kishidan iborat bo'ladi.

32. Odob-axloq qoidalarini komissiyasi xulosasi

Odob-axloq qoidalarining buzilish holatlarini komissiya a'zolari tomonidan o'rghanish natijalari bo'yicha intizomiy yoki boshqa tarzdagi qoida buzilishlarining mavjudligi yoki mayjud emasligi to'g'risida xulosa chiqariladi. Ayni vaqtida institut rektoriga ko'rib chiqishi uchun qoidabuzarni javobgarlikka tortish to'g'risida taklif kiritiladi.

Odob-axloq qoidalariga rioya etmaganlarga intizomiy javobgarlikka tortish bo'yicha buyruq loyihasi fakultet dekanlari va dekan o'rnbosarlari (tinglovchi, talabalarga nisbatan), kadrlar bo'limi (barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlar, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlarga nisbatan) tomonidan tayyorlanadi.

Barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlaridan o'zлari yo'l qo'ygan qoida buzilishi, qoida buzilishining ko'rib chiqilishi jarayoni haqida axborotni olish va o'zini himoya qilish uchun dalillarni taqdim etish, shuningdek, institut qarorlari yuzasidan belgilangan tartibda shikoyat qilish huquqiga egadirlar.

33. Jamoatchilik nazorati

Institutning barcha darajadagi rahbar va mas'ul xodimlari, professor-o'qituvchi, yordamchi xodimlar, talaba, tinglovchi va doktorantlarning xulq-atvori ustidan jamoatchilik nazoratini ta'minlash maqsadida, mazkur odob-axloq qoidalariga rioya etmaganlik holatlari institut kasaba uyushmasi qo'mitasi, xotin-qizlar maslahat kengashi va institut Yoshlar ittifoqi kengashlarida ham muhokama qilinishi mumkin.

Ta'lim muassasalari hududida tartib-intizomni saqlash uchun ma'muriy-boshqaruva xodimlari, pedagog-o'qituvchilardan iborat jamoatchilik kengashi bilan kelishilgan holda navbatchilik tashkil etiladi. Navbatchilikning vazifalari va muddatlari ta'lim muassasasi rahbariyati tomonidan belgilanadi.

X. YAKUNIY QOIDA

34. Odob-axloq qoidalari kuchga kirishi hamda unga o'zgartish va qo'shimchalar kiritish

Mazkur odob-axloq qoidalari institut kengashi tomonidan tasdiqlanganidan so'ng kuchga kiradi va unga o'zgartirish hamda qo'shimchalar kiritish institut kengashi qaroriga binoan amalga oshiriladi.

IX bobga binoan odob-axloq qoidalari ijro nazorati komissiyasi tarkibi ilova qilinadi.

Davlat soliq qo'mitasi huzuridagi Fiskal institut 2022-yil _____ son yig'ilish bayoni bilan tasdiqlandi.

Odob-axloq qoidalari ijro nazorati komissiyasi tarkibi:

Rais:

Rektor maslahatchisi

D.G'. Abduraxmonov

Rais o'rribbosari:

Yoshlar masalalari, ma'naviy-ma'rifiy
ishlar va kasb mahoratini oshirish
bo'yicha prorektor

F.X.Tillayev

A'zolar:

Inson resurslarini boshqarish bo'limi
boshlig'i

L.N.Abbasxanov

Kasaba uyushmasi raisi

F.T.Zokirov

Xotin-qizlar qo'mitasi raisi

G.X.Saidboboeva

Yoshlar itfoqi boshlang'ich
tashkilot yetakchisi

I.G'. Tolipov

O'quv jarayonini tashkil qilish
bo'limi boshlig'i

N.B.Roziqov

Qo'shma ta'lif dasturi fakulteti dekani

Z.T.Ergashev

Soliqlar va soliqqa tortish fakulteti
dekani

I.O.Ergashev

Buxgalteriya va iqtisodiyot fakulteti
dekani

K.R.Hotamov

Kasb mahoratini oshirish fakulteti
dekani

F.V.Vaxabov

Yoshlar bilan ishslash bo'yicha
dekan o'rribbosari

S.X.Eshniyazov

Yoshlar bilan ishslash, ma'naviyat va
ma'rifat bo'limi boshlig'i

I.Sh.G'oyibnazarov